|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **БАШҠОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҺЫ МӘСЕТЛЕ РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫӉ КОРҐАТ АУЫЛ СОВЕТЫ АУЫЛ БИЛӘМӘҺЕ ХАКИМИӘТЕ**Ленин урамы, 98, Қорғат ауылы, 452562тел. 2-84-48 E-mail: kurgat@bk.ru |  | **АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КУРГАТОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МЕЧЕТЛИНСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**ул. Ленина, 98. д. Кургатово, 452562тел. 2-84-48 E-mail: kurgat@bk.ru |

**?АРАР ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 « 21 » май 2019 й. № 42 « 21 » мая 2019 г.

**О внедрении программы «Нулевой травматизм» в сельском поселении Кургатовский сельсовет муниципального района Мечетлинский район Республики Башкортостан**

В соответствии с подпрограммой «Развитие социально- трудовых отношений» государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 № 677,(решение Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений от 09.10.2018 №5), в целях реализации требований охраны труда, установленных Трудовым кодексом РФ и обеспечения безопасных условий и охраны труда на рабочих местах

 ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Рекомендовать руководителям предприятий, организацией сельского поселения Кургатовский сельсовет муниципального района Мечетлинский район Республики Башкортостан внедрить типовую программу «Нулевой травматизм» (приложение № 1).

1.1. Разработать перечень мероприятий для реализации основных направлений программы «Нулевой травматизм» в соответствии с рекомендуемой типовой формой (приложение № 2).

2.Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации сельского поселения Кургатовский сельсовет муниципального района Мечетлинский район Республики Башкортостан.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения И.М.Кашапов

Приложение №1

к Постановлению администрации

муниципального района

Мечетлинский район РБ

от 21.05.2019г. № 42

ТИПОВАЯ ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

Администрации сельского поселения Кургатовский сельсовет муниципального района Мечетлинский район Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 № 677 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи Программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

Приложение № 2

к Постановлению администрации

сельского поселения

 Кургатовский сельсовет

муниципального района

Мечетлинский район РБ

от 21.05.2019г. № 42

Примерный перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответ­ственные исполни­тели | Срок реализа­ции | Источ­ник/объем финанси­рования | Ожида­емый резуль­тат |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Стать лидером - показать приверженность принципам |
| 1.1 | Создание службы охраны труда(введение должности специалиста по охране труда) |
| а) | Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в орга­низации |  |  |  |  |
| б) | Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руко­водителем организации, индивиду­альным предпринимателем) |
| в) | Заключение гражданско-правового договора с организацией или спе­циалистом, оказывающими услуги в области охраны труда |
| 1.2 | Консультирование по вопросам со­блюдения требований трудового законодательства и проведение са­мопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ» |  |  |  |  |
| 1.3 | Обеспечение выполнения предпи­саний органов государственного надзора и контроля в установлен­ные сроки |  |  |  |  |
| 1.4 | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководи­телем организации с заслушивани­ем руководителей структурных подразделений |  |  |  |  |
| 1.5 | Организация и проведение физ­культурных и спортивных меро­приятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физ- |  |  |  |  |
|  | культурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО) |  |  |  |  |
| 1.6 | Организация и проведение физ­культурно-оздоровительных меро­приятий (производственной гимна­стики) |  |  |  |  |
| 2 | Выявлять угрозы - контролировать риски |
| 2.1 | Анализ и систематизация информа­ции о состоянии условий и охраны труда в организации |  |  |  |  |
| 2.2 | Оценка и приведение в соответ­ствие с требованиями трудового за­конодательства существующих об­щественных отношений в органи­зации с помощью проверочных ли­стов сервиса «Электронный ин­спектор» |  |  |  |  |
| 2.3 | Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (по­рядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками) |  |  |  |  |
| 2.4 | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах |  |  |  |  |
| 2.5 | Внедрение и проведение поведен­ческого аудита безопасности |  |  |  |  |
| 2.6 | Организация расследования и учета микротравм, полученных работни­ками в процессе трудовой деятель­ности |  |  |  |  |
| 2.7 | Осуществление контроля за соблю­дением работниками требований охраны труда |  |  |  |  |
| 2.8 | Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возмож­ных аварий, порядка действий в случае их возникновения |  |  |  |  |
| 3 | Определять цели - разрабатывать программы |
| 3.1 | Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством |  |  |  |  |
| 3.2 | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, со­держащих требования охраны труда в соответствии со спецификой дея­тельности |  |  |  |  |
| 3.3 | Анализ и актуализация действую­щих локальных нормативных актов по охране труда (должностных ин­струкций (должностных регламен­тов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда) |  |  |  |  |
| 3.4 | Выборы уполномоченных (дове­ренных) лиц по охране труда |  |  |  |  |
| 3.5 | Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда |  |  |  |  |
| 3.6 | Оценка эффективности мероприя­тий по приведению уровней воз­действия вредных и (или) опасных производственных факторов на ра­бочих местах в соответствие с гос­ударственными нормативными тре­бованиями охраны труда |  |  |  |  |
| 4 | Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровняорганизации |
| 4.1 | Информирование работников об условиях труда на их рабочих ме­стах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся ком­пенсациях посредством размещения актуальной информации в общедо­ступных местах |  |  |  |  |
| 4.2 | Обеспечение оптимальных режи­мов труда и отдыха работников пу­тем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их за­болеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологиче­ских факторов |  |  |  |  |
| 4.3 | Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равно­ценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического пита­ния, порядка предоставления таких продуктов |  |  |  |  |
| 4.4 | Осуществление обязательных (в силу положений нормативных пра­вовых актов), и на добровольной |  |  |  |  |
|  | основе (в том числе по предложе­ниям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, пси­хиатрических освидетельствований, химико-токсикологических иссле­дований работников |  |  |  |  |
| 4.5 | Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа испол­нительной власти, уполномоченно­го на осуществление федерального государственного санитарно- эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя |  |  |  |  |
| 4.6 | Направление работников, в случае принятия соответствующего реше­ния врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохож­дение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имею­щих право на проведение предва­рительных и периодических осмот­ров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией |  |  |  |  |
| 4.7 | Устройство новых и (или) рекон­струкция имеющихся мест органи­зованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологиче­ской разгрузки и др. |  |  |  |  |
| 4.8 | Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работ­ников питьевой водой |  |  |  |  |
| 4.9 | Оборудование помещения для ока­зания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с ап­течками |  |  |  |  |
| 5 | Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе состанками и оборудованием |
| 5.1 | Проведение специальной оценки условий труда |  |  |  |  |
| 5.2 | Реализация мероприятий, разрабо­танных по результатам проведения специальной оценки условий труда |  |  |  |  |
| 5.3 | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда |  |  |  |  |
| 5.4 | Обеспечение работников специаль­ной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивиду­альной защиты (далее - СИЗ), име­ющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление кон­троля за обязательным применени­ем работниками СИЗ |  |  |  |  |
| 5.5 | Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств |  |  |  |  |
| 5.6 | Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нор­мального функционирования про­изводственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих ис­ключить возникновение опасных ситуаций при полном или частич­ном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении |  |  |  |  |
| 5.7 | Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вред­ных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электри­ческим током |  |  |  |  |
| 5.8 | Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков без­опасности |  |  |  |  |
| 5.9 | Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и венти­ляционных систем в производ­ственных и бытовых помещениях |  |  |  |  |
| 5.10 | Механизация и автоматизация тех­нологических операций (процессов) |  |  |  |  |
|  | с учетом специфики деятельности организации |  |  |  |  |
| 5.11 | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на ра­бочих местах, в бытовых помеще­ниях, местах прохода работников в соответствие с действующими нор­мами |  |  |  |  |
| 5.12 | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответ­ствии с требованиями охраны труда |  |  |  |  |
| 5.13 | Проведение государственной экс­пертизы условий труда |  |  |  |  |
| 5.14 | Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе про­ведения государственной эксперти­зы условий труда |  |  |  |  |
| 5.15 | Использование средств Фонда со­циального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сниже­нию производственного травматиз­ма и профессиональных заболева­ний |  |  |  |  |
| 6 | Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки |
| 6.1 | Проведение инструктажей |
| а) | Проведение вводного инструктажа |  |  |  |  |
| б) | Проведение первичного инструк­тажа на рабочем месте |  |  |  |  |
| в) | Проведение повторного инструкта­жа |  |  |  |  |
| г) | Проведение внепланового инструк­тажа |  |  |  |  |
| д) | Проведение целевого инструктажа |  |  |  |  |
| 6.2 | Организация обучения руководите­ля организации, руководителей структурных подразделений, спе­циалистов по охране труда, лиц, от­ветственных за организацию рабо­ты по охране труда, уполномочен­ных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комис­сий) по охране труда за счет средств работодателя. |  |  |  |  |
| 6.3 | Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой |  |  |  |  |
|  | помощи пострадавшим |  |  |  |  |
| 6.3 | Организация обучения электротех­нического персонала на соответ­ствующую группу по электробез­опасности |  |  |  |  |
| 6.4 | Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний тре­бований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и про­верку знаний требований охраны труда |  |  |  |  |
| 6.5 | Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством органи­зации соответствующих информа­ционных мероприятий |  |  |  |  |
| 6.6 | Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения по­вышения квалификации специали­стов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских ра­ботников, работающих в организа­циях |  |  |  |  |
| 7 | Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия |
| 7.1 | Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях |  |  |  |  |
| 7.2 | Приобретение, содержание и об­новление спортивного инвентаря |  |  |  |  |
| 7.3 | Устройство новых и (или) рекон­струкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом |  |  |  |  |
| 7.4 | Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений |  |  |  |  |
| 7.5 | Проведение дней (месячника) охра­ны труда |  |  |  |  |
| 7.6 | Участие в федеральных и респуб­ликанских конкурсах по охране труда |  |  |  |  |
| 7.7 | Организация различных информа­ционно-методических площадок: уголков охраны труда, методиче­ских кабинетов |  |  |  |  |